

Sommario

1. SCOPO DEL DOCUMENTO.....	1
2. RIFERIMENTI NORMATIVI	1
3. DEFINIZIONI	1
4. SOGGETTI DESTINATARI.....	2
5. OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI	3
6. CANALE DI SEGNALAZIONE PREDISPOSTO DA GOL S.R.L. SOC. COOP.....	4
7. MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	5
8. PROTEZIONE DEL SEGNALANTE E DIVIETO DI RITORSIONE	5
9. ESCLUSIONI DALLE TUTELE	6
10. IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	6
11. GLI ALTRI CANALI DI SEGNALAZIONE (SEGNALAZIONI ESTERNE)	7

1. SCOPO DEL DOCUMENTO

Con il presente documento GOL S.R.L. intende informare i soggetti interessati (dipendenti, collaboratori a qualsiasi titolo, consulenti e liberi professionisti, persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza) delle modalità predisposte dalla Società per consentire agli stessi, garantendone la riservatezza, di segnalare eventuali attività illecite verificatesi nell'ambito della realtà aziendale e di cui siano venuti a conoscenza per motivi connessi al loro rapporto con la Società.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

REG. UE 679/2016: Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali (in sigla RGPD o GDPR General Data Protection Regulation).

Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24: Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

3. DEFINIZIONI

«**Violazioni**»: comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato;

«**Segnalazione**» o «**Segnalare**»: la comunicazione scritta od orale di informazioni sulle violazioni;

«**Segnalazione interna**»: la comunicazione, scritta od orale, delle informazioni sulle violazioni, presentata tramite il canale di segnalazione interna di cui all'articolo 4 D.Lgs. 24/2023;

«**Segnalazione esterna**»: la comunicazione, scritta od orale, delle informazioni sulle violazioni, presentata tramite il canale di segnalazione esterna di cui all'articolo 7 D.Lgs. 24/2023;

«**Divulgazione pubblica**» o «**Divulgare pubblicamente**»: rendere di pubblico dominio informazioni sulle violazioni tramite la stampa o mezzi elettronici o comunque tramite mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone;

«**Segnalante**»: la persona fisica che effettua la segnalazione o la divulgazione pubblica di informazioni sulle violazioni acquisite nell'ambito del proprio contesto lavorativo;

«**Facilitatore**»: una persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata;

«**Ritorsione**»: qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto;

«**Seguito**»: l'azione intrapresa dal soggetto cui è affidata la gestione del canale di segnalazione per valutare la sussistenza dei fatti segnalati, l'esito delle indagini e le eventuali misure adottate;

«**Riscontro**»: comunicazione alla persona segnalante di informazioni relative al seguito che viene dato o che si intende dare alla segnalazione;

4. SOGGETTI DESTINATARI

Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 24/2023, i soggetti che possono presentare segnalazioni nei termini sopra esplicitati e sono tutelati dalle disposizioni di legge sono:

- lavoratori subordinati (incluse le prestazioni occasionali);
- i lavoratori autonomi (inclusi i rapporti di collaborazione di cui all'art. 409 c.p.c., es.: gli Agenti di commercio o i rapporti di collaborazione che si concretizzano in una prestazione di opera continuativa e coordinata anche se non a carattere subordinato);
- i lavoratori o collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso enti «fornitori» di beni, servizi e lavori alla Società;
- i liberi professionisti e i consulenti della Società;
- i volontari e i tirocinanti (anche non retribuiti);
- gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche di fatto.

L'art. 3 del Decreto inoltre riconosce tutela in caso di segnalazione anche nel caso in cui il rapporto di lavoro non sia formalmente sussistente. Vale a dire anche nei seguenti casi:

- quando il rapporto non è ancora iniziato (ad es.: nella fase di selezione o di recruiting);
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto, (ma sempre per fatti appresi durante il rapporto di lavoro).

Infine, l'art. 3 presenta un ultimo novero di soggetti a cui il legislatore intende estendere le tutele previste dal Decreto, composto dai seguenti soggetti:

- i facilitatori;
- le persone appartenenti al medesimo contesto lavorativo del segnalante, che hanno con costui un rapporto di parentela entro il quarto grado o uno «stabile legame affettivo»;
- I colleghi di lavoro che hanno con il segnalante un rapporto abituale o corrente;
- gli enti di proprietà della persona segnalante e le persone che in essi operano.

5. OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI

Le violazioni segnalate possono avere ad oggetto:

1. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 2), 3), 4) e 5);
2. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al presente decreto ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nell'allegato al presente decreto, relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
3. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
4. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
5. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 2), 3) e 4).

Non possono essere invece oggetto di segnalazione whistleblowing:

- a) contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate;
- b) segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nella parte II dell'allegato al presente decreto ovvero da quelli nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nella parte II dell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nella parte II dell'allegato al presente decreto;
- c) segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea.

6. CANALE DI SEGNALAZIONE PREDISPOSTO DA GOL S.R.L. SOC. COOP.

GOL S.r.l. ha incaricato per la gestione delle segnalazioni un professionista esterno.

Tutte le comunicazioni da parte del segnalante nei confronti dell'Organismo di Vigilanza possono essere effettuate tramite il:

CANALE INFORMATICO

GOL S.R.L. ha adottato altresì un canale informatico di gestione delle segnalazioni whistleblowing, avendo incaricato un fornitore esterno. A detto fornitore GOL S.r.l. ha imposto l'utilizzo di misure di sicurezza avanzate, tra cui anche le seguenti:

- il protocollo https;
- strumenti di crittografia (specie per il trasporto e la conservazione dei dati del segnalante) per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e per il contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione;
- tecniche di pseudonimizzazione e anonimizzazione, ove possibile;
- accessi individuali e nominali;
- procedure d'autenticazione forti e meccanismi di blocco automatico dell'utenza, in caso di ripetuti tentativi di autenticazione falliti;
- limitazione dei soggetti aventi accesso alle informazioni, anche mediante una corretta configurazione dei sistemi di protocollo informatico.

ISTRUZIONI PER L'USO DEL CANALE INFORMATICO

È possibile accedere all'applicazione tramite il portale al seguente link pubblicato sul portale <https://www.laspesainfamiglia.coop/>

Registrando la segnalazione su questo portale, si otterrà un codice identificativo univoco, "key code", che dovrà essere utilizzato per "dialogare" con il gestore in modo spersonalizzato e per essere costantemente informato sullo stato di lavorazione della segnalazione inviata.

FORMA ORALE

La forma orale è consentita previa richiesta da parte del Segnalante di un incontro diretto (attraverso mail o con la modalità scritta sopra riportata) con il professionista esterno, che fisserà l'incontro entro un termine ragionevole. L'incontro, alla sola presenza del professionista esterno, verrà registrato.

GOL S.r.l., garantendo la riservatezza sull'identità del segnalante, incoraggia i destinatari a non effettuare segnalazioni anonime, in modo da consentire al gestore della segnalazione di eventualmente chiedere approfondimenti e integrazioni indispensabili per garantire diligente seguito alla segnalazione stessa.

È inoltre consigliato indicare chiaramente nell'oggetto della segnalazione che si tratta di una segnalazione per la quale si intende mantenere riservata la propria identità e beneficiare delle tutele approntate dal D.Lgs. 24/2023.

Tale specificazione consente, laddove la segnalazione pervenga erroneamente ad un soggetto non competente oppure attraverso un canale diverso da quelli specificamente previsti dal decreto e adottati

dalla Società, la trasmissione tempestiva da parte di quest'ultimo al soggetto autorizzato a ricevere e gestire le segnalazioni di whistleblowing.

7. MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

GOL S.R.L. Ha adottato specifica procedura per la gestione delle segnalazioni.

Sulla base del dettato normativo e della procedura sopra richiamata, una volta ricevuta la segnalazione, il professionista esterno:

- a) rilascia al segnalante un avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione;
- b) mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante;
- c) dà un corretto seguito alle segnalazioni ricevute;
- d) fornisce un riscontro al segnalante nel termine di tre mesi. La persona segnalante sarà informata dell'esito della segnalazione entro il termine di tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

Il professionista esterno, nel rispetto di tempistiche ragionevoli e della riservatezza dei dati, compirà una valutazione sulla sussistenza dei requisiti essenziali della segnalazione per valutarne l'ammissibilità.

Sulla base della valutazione svolta, il professionista esterno potrà pervenire a differenti conclusioni, quali ad esempio:

- a. **manifesta infondatezza** per l'assenza di elementi di fatto idonei a giustificare accertamenti. Il riscontro può in tal caso consistere nella comunicazione dell'archiviazione della procedura per mancanza di prove sufficienti o altri motivi;
- b. **accertato contenuto** generico della segnalazione di illecito tale da non consentire la comprensione dei fatti ovvero segnalazione di illeciti corredata da documentazione non appropriata o inconferente. Ove quanto segnalato non sia adeguatamente circostanziato, il professionista esterno potrà chiedere elementi integrativi al segnalante tramite il canale a ciò dedicato, o anche di persona, ove il segnalante abbia richiesto un incontro diretto;
- c. **l'avvio di un'inchiesta interna;**
- d. **il rinvio a un'autorità competente per ulteriori indagini**, nella misura in cui tali informazioni non pregiudichino l'inchiesta interna o l'indagine né ledano i diritti della persona coinvolta;

Una volta valutata **l'ammissibilità della segnalazione**, come di whistleblowing, il professionista esterno avvierà l'istruttoria interna sui fatti o sulle condotte segnalate per valutare la sussistenza degli stessi.

All'esito dell'istruttoria, il professionista esterno fornirà un riscontro alla segnalazione, dando conto delle attività svolte e delle misure previste o da adottare per dare seguito alla segnalazione e dei motivi della scelta effettuata.

8. PROTEZIONE DEL SEGNALANTE E DIVIETO DI RITORSIONE

Ai sensi del D. Lgs. 24/2023 art. 12, l'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda anche tutti gli

elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

La segnalazione è sottratta all'accesso agli atti amministrativi e al diritto di accesso civico generalizzato e la protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona segnalante.

Nell'ambito di procedimenti penali, contabili e disciplinari, l'identità del segnalante è garantita nei limiti previsti dalla legge (art. 12 D. Lgs. 24/2023).

Il soggetto segnalante non può subire alcun tipo di ritorsione.

Sono da intendersi atti ritorsivi, se connessi alla segnalazione, ad esempio: il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti, la retrocessione di grado o la mancata promozione, il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro, la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa, le note di merito negative o le referenze negative, l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria, la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo, la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole, la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione, il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine, i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi, l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro, la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi, l'annullamento di una licenza o di un permesso, la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici (art.17 D.Lgs. 24/2023).

È istituito presso l'ANAC e pubblicato sul sito web l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono alle persone segnalanti **misure di sostegno** per le segnalazioni. Tali misure consistono in informazioni, assistenza e consulenze a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulla protezione dalle ritorsioni offerta dalle disposizioni normative nazionali e da quelle dell'Unione europea, sui diritti della persona coinvolta.

9. ESCLUSIONI DALLE TUTELE

Le tutele non sono garantite quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave; in tali casi alla persona segnalante o denunciante può essere irrogata una sanzione disciplinare.

10. IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento di dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni è effettuato dal professionista esterno in qualità di responsabile del trattamento, nel rispetto dei principi europei e nazionali in materia di protezione di dati personali, adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati (art. 13 D. Lgs. 24/2023).

11. GLI ALTRI CANALI DI SEGNALAZIONE (SEGNALAZIONI ESTERNE)

Il canale di segnalazione interno è lo strumento prioritario di segnalazione.

Il segnalante può ricorrere anche a canali esterni, quali:

- La segnalazione esterna ad ANAC ai sensi dell'art. 7 del Decreto 24/2023;
- La divulgazione pubblica, consistente nel rendere di pubblico dominio informazioni sulle violazioni tramite la stampa o mezzi elettronici o comunque tramite mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone.

Il segnalante può procedere con una **segnalazione esterna** al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- Nell'ambito del contesto lavorativo non è stato attivato il canale di segnalazione interna ovvero questo non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto richiesto dalla legge;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Il segnalante può procedere con la **divulgazione pubblica** quando:

- ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.



GOL S.R.L. - GOL GES.M.B.H.

SEDE LEGALE - GESETZLICHER HAUPTSITZ:
39040 SALORNO - SALURN (BZ)
VIA TRENTO, 24 - TRIENTSTRASSE, 24

SEDE AMMINISTRATIVA - VERWALTUNGSSITZ:
38121 TRENTO - TRIENT
VIA INNSBRUCK, 2 - INNSBRUCKSTRASSE, 2
TEL. 0461/808100
FAX 0461/808593

COD. FISC./PARTITA IVA - MWST. N.
01803760220
CAPITALE SOCIALE - EIGENKAPITAL
€ 100.000,00 I.V.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING (ART. 13 REG.TO UE 2016/679)

Buongiorno,

La presente informativa ha lo scopo di indicarle come GOL S.r.l. (di seguito anche solo GOL) tratta i dati oggetto della segnalazione da Lei inviata.

Informazioni sul Titolare del trattamento e sull'eventuale Responsabile della protezione dei dati.

Il Titolare del Trattamento è GOL S.R.L. a socio unico, con sede legale in via Trento, 24, Salorno (BZ), e sede amministrativa in Via Innsbruck, 2, Trento (TN). Per esercitare i diritti previsti dalla normativa è possibile contattare il Titolare presso la sua sede amministrativa oppure telefonando al numero 0461 808100 o scrivendo a gol@pec.it.

Categorie di dati personali trattati. Il trattamento in questione comporta la gestione dei dati forniti dal segnalante al fine di rappresentare le presunte condotte illecite delle quali sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di servizio con Gol, commesse dai soggetti che a vario titolo interagiscono con il medesimo.

Informazioni sui soggetti preposti alla ricezione e all'analisi delle segnalazioni. Come indicato nella Procedura Whistleblowing, cui si rimanda, il soggetto preposto alla ricezione e all'analisi delle segnalazioni è l'Avv. Paolo Demattè, via S. Maria Maddalena 12, 38122 Trento - e-mail: avvpaolodematte@recapitopec.it; un soggetto esterno all'organizzazione.

Finalità e base giuridica del trattamento. I dati personali contenuti nella Segnalazione da Lei effettuata vengono trattati per la gestione del procedimento di Whistleblowing in conformità alla normativa vigente, comprese le attività istruttorie volte a verificare la fondatezza del fatto oggetto di segnalazione e l'adozione dei provvedimenti conseguenti. La base giuridica del trattamento è l'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare de trattamento (articolo 6, paragrafo 1, lettera c) del GDPR 2016/679), rinvenibile nel D.lgs. 24/23, che recepisce nel nostro ordinamento la direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019,



GOL S.R.L. - GOL GES.M.B.H.

SEDE LEGALE - GESETZLICHER HAUPTSITZ:
39040 SALORNO - SALURN (BZ)
VIA TRENTO, 24 - TRIENTSTRASSE, 24

SEDE AMMINISTRATIVA - VERWALTUNGSSITZ:
38121 TRENTO - TRIENT
VIA INNSBRUCK, 2 - INNSBRUCKSTRASSE, 2
TEL. 0461/808100
FAX 0461/808593

COD. FISC./PARTITA IVA - MWST. N.
01803760220
CAPITALE SOCIALE - EIGENKAPITAL
€ 100.000,00 I.V.

riguardante la protezione delle persone fisiche che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali e dell'Unione Europea.

Comunicazione dei dati (Destinatari). Per l'espletamento dell'attività istruttoria i dati oggetto della Segnalazione potranno essere comunicati alle funzioni o agli organi aziendali coinvolti nella Segnalazione, a consulenti esterni, all'Autorità Giudiziaria, agli Organi di Polizia, ad altri Organismi e Autorità competenti o a Agenzie Investigative. Il personale di Sait e gli eventuali consulenti (Responsabili del trattamento) agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite dal Titolare del trattamento in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo.

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non sia opponibile per legge (ad esempio, indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo), l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione; quindi, non potrà essere rivelata senza il suo espresso consenso. Tutti i soggetti coinvolti nella gestione della Segnalazione sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

Trasferimento dei dati a Paesi terzi o organizzazioni internazionali. I dati da Lei comunicati non saranno da noi trasferiti verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali extra UE.

Modalità di trattamento e tempi di conservazione dei dati. I Suoi dati potranno essere trattati sia su supporti cartacei che informatici, nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/679). La Segnalazione potrà essere effettuata utilizzando i seguenti canali:

- Canale di segnalazione esterno tramite l'utilizzo del software SB Italia, reso accessibile al segnalante a mezzo link presente sulla home page del sito internet www.laspesainfamiglia.it
- Comunicazione scritta inviata ai recapiti istituiti dal soggetto preposto al ricevimento e all'analisi delle segnalazioni, ovvero l'avv. Demattè.
- Richiesta da parte del segnalante di un incontro in presenza con il soggetto preposto al ricevimento ed all'analisi della segnalazione. Con riferimento a tale ultima modalità di esercizio della segnalazione, è prevista la possibilità per il soggetto ricettore della segnalazione, di annotare e documentare i fatti riferiti dal segnalante durante l'incontro, salvo previo consenso specifico validamente ed autonomamente prestato da quest'ultimo (che costituisce in questo caso la base giuridica del trattamento).



GOL S.R.L. - GOL GES.M.B.H.

SEDE LEGALE - GESETZLICHER HAUPTSITZ:
39040 SALORNO - SALURN (BZ)
VIA TRENTO, 24 - TRIENTSTRASSE, 24

SEDE AMMINISTRATIVA - VERWALTUNGSSITZ:
38121 TRENTO - TRIENT
VIA INNSBRUCK, 2 - INNSBRUCKSTRASSE, 2
TEL. 0461/808100
FAX 0461/808593

COD. FISC./PARTITA IVA - MWST. N.
01803760220
CAPITALE SOCIALE - EIGENKAPITAL
€ 100.000,00 I.V.

Per l'inoltro della Segnalazione potrà essere utilizzata una comunicazione scritta di proprio pugno, che contenga però tutti gli elementi utili per la valutazione e gestione della segnalazione. Pur ritenendo preferibili le Segnalazioni trasmesse in chiaro, sono ammesse anche le Segnalazioni anonime, qualora adeguatamente circostanziate e in grado di far emergere fatti e situazioni determinate. La documentazione a supporto della Segnalazione sarà conservata per tutta la durata dell'istruttoria relativa alla Segnalazione da Lei effettuata, nonché per i 5 anni successivi alla chiusura della stessa e degli eventuali procedimenti collegati (disciplinare, penale, contabile).

Diritti dell'interessato e reclamo al Garante Privacy. Lei ha diritto di richiederci in qualsiasi momento l'accesso ai dati che La riguardano, la loro modifica, integrazione, la limitazione o l'opposizione al loro trattamento, laddove vi siano motivi legittimi. Le è possibile, inoltre, proporre reclamo all'Autorità di controllo nazionale, laddove reputi che i Suoi dati siano stati trattati illegittimamente. Le richieste connesse alla Segnalazione vanno inoltrate ai soggetti preposti alla ricezione e all'analisi delle segnalazioni, di cui al punto due della presente informativa.

Consenso

Dichiaro di avere attentamente letto l'informativa di cui sopra e di:

Acconsentire Non acconsentire al trattamento dei miei dati per le finalità di annotazione delle informazioni relative alla segnalazione, di cui al punto "Modalità di trattamento e tempi di conservazione dei dati" (consenso facoltativo);

Trento, lì ___/___/_____

Firma per accettazione
